



PROGRAMME SENSIBILISATION AU SEXISME AU TRAVAIL

PUBLIC CIBLE

Tout salarié susceptible de contribuer à la prévention du sexisme dans son entreprise, en particulier manager, chargé des RH, élu...

DURÉE

3h30

PRÉ-REQUIS

Cette sensibilisation ne nécessite aucun pré-requis.

OBJECTIFS

A l'issue de la sensibilisation, le stagiaire sera en mesure de :

- D'identifier ses propres représentations en matière de sexisme
- Caractériser les différentes formes d'agissements sexistes, leur degré de gravité et, le cas échéant, les sanctions encourues.
- Repérer les agissements sexistes dans son environnement de travail et d'agir

CONTENU

Cette formation abordera les thèmes suivants :

- Sexisme : Pourquoi nous sommes tous concernés ?
- Les effets délétères du sexisme sur les relations de travail
- Harcèlement sexuel et agissements sexistes : de quoi parle-t-on ? Quelle définition ? comment les repérer ? les différencier ? 2 types de harcèlement sexuel, 3 types d'agissements sexistes
- Les sanctions encourues :
 - ✓ Au travail
 - ✓ Devant la justice
- Je suis témoin d'agissements sexistes : Que puis-je faire ? Comment réagir ?

MODALITÉS ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

• Formation en présentiel : groupe de 8 à 12 stagiaires maximum • Pédagogie active : Jeu pédagogique, mutualisation d'expérience et réflexion collective • Apports théoriques : Un support de la formation est transmis aux stagiaires en fin de formation ainsi qu'un memento reprenant les principales notions.



MOYENS D'ENCADREMENT

La sensibilisation est animée par Laurence LEBOUVIER, assistante sociale, conseillère du travail et formatrice. Approche ANACT.

MOYENS TECHNIQUES

L'Asia dispose d'une salle dédiée et équipée

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les acquisitions sont évaluées par la formatrice en cours de formation (évaluation formative). Un questionnaire d'évaluation est remis aux stagiaires en fin de formation. Remise d'une attestation de formation.

ACCESSIBILITÉ DE LA FORMATION AUX STAGIAIRES EN SITUATION DE HANDICAP

Si vous êtes en situation de handicap, nous pourrions examiner ensemble vos éventuels besoins de compensation ou d'aménagement de formation.

Merci de prendre contact avec notre référente handicap afin de fixer un entretien préalable à votre entrée en formation : referent.handicap@asia-ouest.fr