



## PROGRAMME INTEGRER OU MAINTENIR EN EMPLOI UN SALARIE EN SITUATION DE HANDICAP

### PUBLIC CIBLE

Toute personne en charge du handicap au travail au sein de l'entreprise (référént Handicap, infirmière, assistante sociale, préventeur, responsable RH...).

### DURÉE

10h30

### PRÉ-REQUIS

---

Avoir suivi le module de formation « le cadre règlementaire du handicap au travail » ou avoir une bonne connaissance de ce cadre (validation préalable par un questionnaire).

### OBJECTIFS

---

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Favoriser le recrutement d'un travailleur handicapé au sein de l'entreprise : développer un argumentaire en faveur de l'emploi d'une personne en situation de handicap, veiller à son intégration.
- Détecter une situation de maintien dans l'emploi et mettre en place un processus individualisé d'accompagnement.
- Repérer les différents acteurs internes et externes, à l'entreprise et identifier les conditions d'une coopération efficace entre eux.
- Comprendre les différents dispositifs et leurs modalités de mobilisation.

### CONTENU

---

Cette formation abordera les thèmes suivants :

- L'intégration d'un travailleur handicapé : lever les freins à l'embauche, accompagner son intégration professionnelle.
- La notion de maintien dans l'emploi : Quel salarié concerné ? dans quel but ? selon quel processus ? Les éléments propres à chaque situation à prendre en compte.
- Les acteurs du maintien dans l'emploi. Coopération, partage d'information et coordination.
- Les principaux dispositifs de maintien dans l'emploi : objectifs, conditions d'accès et modalités de mise en oeuvre.

### MODALITÉS ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

---



- Formation en présentiel • Groupe de 8 à 12 stagiaires maximum • Participation active des stagiaires. Exercices pratiques et études de cas • Apports théoriques (Support de formation remis aux stagiaires)

#### MOYENS D'ENCADREMENT

---

La formation est assurée par Emmanuelle Le Merrer, assistante sociale du travail, référente handicap.

#### MOYENS TECHNIQUES

---

L'Asia dispose d'une salle de formation dédiée et équipée

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

---

Evaluation formative en cours de formation. Remise d'une attestation de formation.

#### ACCESSIBILITÉ DE LA FORMATION AUX STAGIAIRES EN SITUATION DE HANDICAP

---

Si vous êtes en situation de handicap, nous pourrions examiner ensemble vos éventuels besoins de compensation ou d'aménagement de formation.

Merci de prendre contact avec notre référente handicap afin de fixer un entretien préalable à votre entrée en formation : [referent.handicap@asia-ouest.fr](mailto:referent.handicap@asia-ouest.fr)