



PROGRAMME

LE CADRE REGLEMENTAIRE DU HANDICAP AU TRAVAIL : RQTH ET OETH

PUBLIC CIBLE

Toute personne en charge du handicap au travail au sein de l'entreprise (référént Handicap, infirmière, assistante sociale, préventeur, responsable RH...).

DURÉE

3h30

PRÉ-REQUIS

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

OBJECTIFS

A l'issue de la formation, les stagiaires seront en mesure de :

- Connaître le cadre règlementaire général du handicap
- Maitriser le cadre règlementaire du handicap au travail : RQTH et OETH
- Soutenir une démarche de RQTH d'un salarié

CONTENU

La formation abordera les thèmes suivants :

- Evolution législative sur le handicap : de la personne handicapée à la personne en situation de handicap. La loi du 11/02/2005. Le droit à compensation.
- Handicap et emploi :
 - ✓ Une reconnaissance administrative pour le salarié : la RQTH. Les bénéficiaires, les avantages, l'identification des freins à la démarche et comment les lever.
 - ✓ Une obligation légale pour l'entreprise : l'OETH. Les bénéficiaires et le contenu de cette obligation. Les accords Handicap.

MODALITÉS ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Formation en présentiel. Groupe de 8 à 12 stagiaires maximum. Participation active des stagiaires : Exercices pratiques. Apports théoriques : Support de formation remis aux stagiaires.

MOYENS D'ENCADREMENT

La formation est assurée par Emmanuelle Le Merrer, assistante sociale du travail, référente handicap.



MOYENS TECHNIQUES

L'ASIA dispose d'une salle de formation dédiée et équipée.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation formative en cours de formation, questionnaire d'évaluation en fin de formation. Remise d'une attestation de formation.

ACCESSIBILITÉ DE LA FORMATION AUX STAGIAIRES EN SITUATION DE HANDICAP

Si vous êtes en situation de handicap, nous pourrions examiner ensemble vos éventuels besoins de compensation ou d'aménagement de formation.

Merci de prendre contact avec notre référente handicap afin de fixer un entretien préalable à votre entrée en formation : referent.handicap@asia-ouest.fr